

岡山大学で雇用する特別研究員-PD等の育成方針

研究環境向上のための若手研究者雇用支援事業を遂行するにあたり、雇用する PD 等を、本学の「特別契約職員の就業に関する要項」に規定する特別契約職員（特任）とし、下記取組を実施することなどを通じ、多様かつ優秀な人材の雇用を促進するとともに、雇用する PD 等の研究環境の確保・充実、能力開発支援等を推進し、世界に伍する研究者の育成を目指す。

○大学をリードする若手研究者コミュニティへの参画

本学の優れた実績を有する若手研究者と次世代の担い手となる若手研究者の組織化によるネットワーク構築と人材育成の推進のため「岡山大学若手科学者アカデミー」を設置しており、会員相互の交流、情報交換の支援や、資金的支援等を行っている。本アカデミーには、外部資金獲得や論文成果等で優れた業績を有し、岡山大学研究教授又は研究准教授の称号を付与されている若手教員や、創発的研究支援事業に採択されている研究者、岡山大学科学技術イノベーション創出フェロシップに採択されている大学院生などが入会しており、大学をリードする研究者コミュニティを構築している。本学で雇用する PD 等も、本アカデミーの入会対象とし、異なる分野の多様な研究者との交流の場を提供することで、研究活動の視野を広げ学際的研究を展開、さらに研究力の向上を支援する。

○国際的競争力の強化

研究活動における国際的プレゼンスの向上と競争力の強化に向け、英語プレゼンテーションや英語論文執筆等に関するセミナーを開催し、世界に通用する研究成果の発表やディスカッション能力の向上を支援する。

海外の研究者とのネットワーク構築と国際共同研究の推進のため実施している学内事業 SAKU プログラム (Supporting Advanced activities of Key young researchers) 等の活用も可能とし、海外研鑽の場を提供する。

○URA 等によるメンタリングを含む科研費等の競争的資金獲得支援

PD 等が、特別研究員の研究課題の遂行に支障が生じない範囲内で実施を希望する科研費等に関し、本学の URA やコーディネーターによる研究計画調書の添削や、定期的なメンタリングを通じて、PD 等の研究費獲得支援及び能力開発支援を行う。

○スタートアップ経費支援

本学で研究を開始するにあたり必要な備品・消耗品等の購入を支援するため、採用初年度に限り、1人当たり 20 万円の環境整備費を独自予算にて措置する。

○女性研究者の育成・研究環境整備

遂行する取組に必要な経費（研究集会の開催、他機関への訪問、国際学会発表に係る旅費等）を支援する「女性研究者支援助成金事業」、女性上位職候補者及び裾野拡大のため、海外派遣のための渡航費・滞在費・研究費・代替要員雇用経費等を支援する「女性研究者派遣事業」、着任後3年以内の女性研究者を対象に、相談内容に応じてメンターとのマッチングを実施する「メンタープログラム」などの支援制度を活用し、科研費等の研究費獲得支援や海外渡航支援を積極的に行うことで、女性研究者の育成及び充実した研究環境整備・確保に努める。